

Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

KL

Lærernes Centralorganisation

§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	31
--------------------------------------	----

**Protokollat 2 - Lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere,
børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning**

.....	33
§ 1. Lønforløb.....	33
§ 1A. Indplacering pr. 1. april 2009 og senere	36
§ 2. Særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn.....	37
§ 3. Lønanciennitet.....	38
§ 4. Videreførelse af tillæg.....	40

**Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen
beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv**

.....	42
§ 1. Hvem er omfattet.....	42
§ 2. Grundløn.....	42
§ 2A. Indplacering pr. 1. april 2009.....	43
§ 3. Funktionsløn.....	43
§ 4. Kvalifikationsløn.....	44
§ 5. Arbejdstid.....	44
§ 6. Overarbejde/ deltidansattes merarbejde.....	45
§ 7. Timeløn.....	45
§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	45

**Protokollat nr. 4 – Ansættelse pr. 1. januar 2007 eller senere som AF-
konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden
for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre mv.....**

**Bilag 1. Fortolkningsbidrag til overenskomstens lønbestemmelser med
vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse**

**Bilag 2. Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for
tidsbegrænset ansatte lærere.....**

**BILAG 3 – Indgåelse af lokal lønftale i forbindelse med overgang til
Arbejdstidsaftale 2008**

51

1. Undervisning i folkeskolen, jf. dog stk. 2, pkt. 6.
2. Pædagogisk administrative opgaver i folkeskolen.
3. Undervisning ved døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service § 67.
4. Specialundervisning af voksne ved selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne.
5. Andre opgaver i tilknytning til undervisningen.

Personerne kan endvidere:

6. Varetage undervisning i fritiden i henhold til lov om folkeskolen § 3, stk. 3 samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden.
7. Varetage undervisning i ungdomsskolen, samt andre opgaver i tilknytning til undervisningsvirksomheden.
8. Inden for sit ansættelsesområde varetager ungdomsvejledning, erhvervsvejledning samt andre opgaver omfattet af Aftale om kombinationsbeskæftigelse.
9. Varetage andre arbejdsopgaver, som overenskomstens parter er enige om.

Bemærkning:

Undervisning for børn omfatter undervisning i henhold til folkeskoleloven, herunder undervisning på selvstændige folkeskoler med specialundervisning for børn, observations- og heldagsskoler samt døgninstitutioner med intern skole.

Stk. 3

Overenskomsten omfatter ikke:

1. Tjenestemænd og reglementsansatte.
2. Pensionerede tjenestemænd fra
 - a) Staten, folkeskolen og folkekirken.
 - b) Kommuner.
 - c) Amter og regioner
 - d) Statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder.
3. Tjenestemænd, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge.
4. Ansatte, der får egenpension eller pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til.

Bemærkning:

Ad stk. 3, pkt. 1: Pkt. 1 hindrer ikke, at der i henhold til denne overenskomst med tilhørende protokollat kan ske ansættelse af personer med orlov fra en tjenestemandstilling. Eventuel ansættelse sker tidsbegrænset, således at den ophører senest ved orlovsperiodens udløb.

Ved udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse tager ansættelsesmyndigheden stilling til, om den ansatte skal fratræde eller ansættes varigt. Såfremt der er tale om en tjenestemand fra "den lukkede gruppe og mellemgruppen", vil en varig

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på bilag 1, som indeholder fortolkningsbidrag til overenskomstens løbestemmelser med vejledende kriterier for udmøntning af lokal løndannelse.

Stk. 2

Ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bemærkning:

Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interesseløst, opsigelse, ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn samt resultatløst.

Aftale om lokale løndannelse for lærere m.fl. findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.03.

Aftalen om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.20.

Aftale om gennemsnitsløngaranti findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.21.

Stk. 3

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

Stk. 4

[O.08] Med mindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. [O.08]

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvist bagud.

Bemærkning:

Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter denne overenskomst har været forudløst, bevarer retten til forudløst.

Stk. 6

Den ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

Stk. 7

Ansatte har ret til at give forskrivning på løn mv. i henhold til reglerne i Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 25. maj 1959, som ændret 3. november 1977.

Stk. 3

Ansatte, der inden 1. april 2009 er ansat i særligt klassificerede stillinger, som en personlig ordning, omfattes ikke af stk. 1 og 2. [O.08]

§ 5. Funktionsløn.

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Bemærkning:

Stk. 1 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2.

Opmærksomheden henledes endvidere på, at der vedrørende stk. 2, 2A, 12 og stk. 15, 16, 18 og 19 gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat 2.

Stk. 2

[O.08] I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftalerne 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af undervisningstillæg, se bilag 3. [O.08].

Stk. 2A

Lærere og børnehaveklasseledere, som følger Arbejdstidsaftalerne 05, ydes et tillæg for planlagt og eventuel yderligere pålagt undervisning fra og med de angivne grænser:

- 1) Børnehaveklasseledere (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	27,09 kr.
751 – 835	28,13 kr.
836 -	84,05 kr.

- 2) Lærere ved undervisning for børn (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	27,09 kr.
751 -	84,05 kr.

Lærere ved specialundervisning for voksne (med grundløn):

Undervisningstimer	Sats pr. time
681 -	100,00 kr.

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndt halve time.

Undervisningstillægget er ikke pensionsgivende for overenskomstansatte lærere m.fl., som har ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 8 og 9.

for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet, [O.08] ydes et tillæg på 15.400 kr. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Stk. 8

I kommuner, hvor arbejdstidsaftalerne 2005 anvendes ydes til lærere, (skole)konsulenter, og børnehaveklasseledere, der varetager specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser, et ikke-pensionsgivende tillæg på 30,00 kr. pr. time (Med virkning fra 1. august 2009: 32,43 kr. pr. time). Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning

[O.08] I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftalerne 2008, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af specialundervisningstillæg, se bilag 3. Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist indgår i omregningsfaktoren [O.08].

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 9-11 for de samme timer.

Stk. 9

I kommuner, hvor arbejdstidsaftalerne 2005 anvendes ydes til børnehaveklasseledere, der varetager:

- særlig støtte til tosprogede elever,
- undervisning af børnehaveklasselever i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 20. januar 2006, og
- støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke er påbegyndt skolegangen

et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time. Det kan lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist erstattes af fastlæggelse af skoletid til særlig forberedelse af denne undervisning

[O.08] I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftalerne 2008, kan det lokalt aftales, at tillægget helt eller delvist indgår i omregningsfaktoren [O.08].

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 10, for de samme timer.

Stk. 10

Til den, der i den almindelige undervisning har ansvaret for undervisningen af en eller flere elever, der er visiteret til specialundervisning/specialpædagogisk bistand i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2 med 9 eller flere støttetimer pr. uge, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 15,00 kr. pr. time.

Bemærkning:

Der ydes kun et tillæg pr. time. Der henvises til begrænsningerne i stk. 8-9 og stk. 11.

”9 eller flere timer” gælder for den enkelte elev.

Stk. 18

Til lærere ved private initiativtagere i Københavns Kommune ydes et tillæg på 19.900 kr.

Stk. 19

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

§ 5A. Personlig overgangsordning pr. 1. august 2007 for specialundervisningstillæg i forbindelse med ændring af folkeskolelovens § 20, stk. 2

Til lærere, som:

- før 1. januar 2007 varetog specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende klasser, og
- i disse timer ligeledes varetog vidtgående specialundervisning af hele klassen eller havde ansvaret for vidtgående specialundervisning af enkelte elever i klassen, og
- fortsætter med samme undervisning efter 1. januar 2007

ydes følgende tillæg:

Med virkning fra 1. august 2007 til 31. juli 2008 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 10,00 kr. pr. time.

Med virkning fra 1. august 2008 til 31. juli 2009 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5,00 kr. pr. time.

Tillægget ydes i forhold til det aktuelle timetal i skoleårene 07/08 og 08/09.

Bemærkning:

Bestemmelsen omfatter alene lærere, som ydes tillæg efter § 5, stk. 8, og som før 1. januar 2007 fik tillæg i henhold til både § 5, stk. 6, og stk. 7, i overenskomsten fra 2005. Overgangsordningen har til hensigt i et vist omfang at kompensere de lærere, der efter omlægningen af specialundervisningen får en lønnedgang, selvom de varetager den samme type undervisning.

§ 6. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

- PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik),
- PD i indskoling og skolestart,
- PD i læsning og skrivning,
- PD i almen pædagogik,
- PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik,
- PD i tværkulturel institutionspædagogik,
- PD i socialpædagogik,
- PD i æstetik og kreativitet,
- PD i design og håndværk,
- PD i idræt,
- PD i sundhedspædagogik og
- PD i psykologi.

Stk. 5

For lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af stk. 4, skal der lokalt tages stilling til honorering enten via forhånds-aftaler eller i de konkrete situationer.

Stk. 6

Til skolepsykologer, der har opnået autorisation, ydes et tillæg på [O.08]34.900 kr. [O.08].

Bemærkning:

Autorisation meddeles af psykolognævnet i henhold til lov nr. 132 af 27. februar 2004.

Stk. 7

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:

Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 6A. Indplacering pr. 1. april 2009

Stk. 1

[O.08] Indplacering på ny kvalifikationsløn efter § 6, stk. 2, sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte. [O.08]

§ 9 Funktionærlov

For ansatte gælder vilkår svarende til Funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. § 20 Opsigelse og § 22 Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede.

Bemærkning:

Ansatte, som ikke er omfattet af Funktionærlovens anvendelsesområde, er til-
lagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle
månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom (jf.
Funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse (jf. Funktionærlovens § 2a)
samt efterløn (jf. Funktionærlovens § 8).

Hvor der i Funktionærloven anvendes begrebet "uafbrudt beskæftigelse" og
"ansættelsestid", beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

§ 10. Pension

Stk. 1

For ansatte oprettes pensionsordning i Lærernes Pension A/S med virkning fra ansæt-
telsen, jf. dog [O.08] stk. 5 og 6. [O.08]

Det samlede pensionsbidrag udgør 17,3 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget
udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Til ansatte i 93 gruppen gennemføres, som en personlig ordning, en varig forhøjelse af
pensionsprocenten med 2,5 procentpoint, hvorefter det samlede pensionsbidrag udgør
19,8 %. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Bemærkning:

Ansatte omfattet af 93 gruppen har modtaget et "93 gruppe bevis".

Beviset fungerer som dokumentation for den enkelte medarbejders ret til
ovenstående.

Dokumentation for at være omfattet af nævnte gruppe påhviler således den
enkelte ansatte. Ret til ovenstående får virkning fra det tidspunkt, hvor medar-
bejderen har opfyldt dokumentationskravet overfor arbejdsgiveren.

Stk. 2

Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet er
aftalt, jf. § 5, stk. 19 og § 6, stk. 6.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes ved indplacering på et højere løntrin, be-
regnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes i form af tillæg beregnes pensionsbidra-
get af dette tillæg.

Stk. 3

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde, jf. § 16, pensions-
givende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 4

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S må-
nedsvist samtidig med lønudbetalingen, jf. dog stk. 5-9.

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter bestemmelserne i § 3, stk. 1, i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

Ønske om indbetaling til pensionsordning eller køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.[O.08]

§ 11. Gruppeliv

Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af Aftale om gruppeliv for lærere.

Bemærkning:

[O.08] Ansatte efter denne overenskomst er omfattet af særskilt aftale om gruppeliv for lærere m.fl.

Ved O.08 er aftalt

- en midlertidig forhøjelse af indbetalingen samt
- bemærkningstekst til aftalens § 3, vedr. nærmeste pårørende.[O.08]

§ 12. ATP

Stk. 1

[O.08]

1. For ansatte under 67 år gælder følgende ATP satser:

Antal timer pr. måned	C-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	48,90	97,80
≥ 78 timer og < 117 timer	32,60	65,20
≥ 39 timer og < 78 timer	16,30	32,60

2. Med virkning fra 1. januar 2010 forhøjes ATP-satserne til:

Antal timer pr. måned	E-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	68,40	136,80
≥ 78 timer og < 117 timer	45,60	91,20
≥ 39 timer og < 78 timer	22,80	68,40 [O.08]

Bemærkning:

Når lovgivningen om ATP ændres, udsendes rettelsesblad.

Stk. 2

For lærere ved private initiativtagere i Københavns Kommune betales ATP-bidrag med A-sats.

§ 13. Arbejdstid

Stk. 1

Ansatte er omfattet af den arbejdstidsaftale, der er gældende for vedkommende stilling.

Stk. 6

For tjeneste efter kl. 12.00 på grundlovsdag ydes tillægget efter stk. 2 og 4 eller stk. 3 og 4.

Stk. 7

Hvis tjenesten er delt, således at den strækker sig ud over 11 timer regnet fra første tjenesteafsnits påbegyndelse til sidste tjenesteafsnits afslutning, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 5,80 kr. pr. time. Godtgørelsen ydes for samtlige timer, der strækker sig ud over 11 timer, således at også mellemliggende tjenestefri timer medregnes.

Stk. 8

Hvis tjenesten er opdelt i 3 dele ydes en godtgørelse på 53,84 kr. pr. gang.

Stk. 9

Hvis varslet for omlægning af tjenesten, jf. § 9, stk. 8 i aftale om arbejdstid for lærere ikke overholdes, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse på 32,73 kr. pr. time.

Stk. 10

Godtgørelsen efter stk. 2-7 og 9, ydes for hver påbegyndt halve time.

Stk. 11

Der ydes alene arbejdstidsbestemte tillæg for tjeneste ifølge mødeplan eller efter ordre.

§ 14A. Arbejdstidsbestemte tillæg ved specialundervisning for voksne

Stk. 1

[O.08] I kommuner, hvor der er indgået lokal aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftalen 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg, se bilag 3.[O.08]

Stk. 1A

For ansatte ved specialundervisning for voksne, som er omfattet af Arbejdstidsaftalen 07 med tilhørende protokollat 3 samt bilag, gælder stk. 2-7.

Stk. 2

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time. (Forskudttidstillæg).

Stk. 3

For tjeneste ved specialundervisning for voksne på

- lørdage mellem kl. 11.00 og kl. 24.00, og
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00

ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 23,67 kr. pr. time.

Stk. 4

Hvis arbejdsplanen ændres i normperioden med et varsel på mindre end 4 døgn, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse på 32,73 kr. pr. time.

Stk. 5

Lærere, hvis tjeneste er delt, således at tjenesten er adskilt af en pause på en time eller mere, jf. § 9, i arbejdstidsaftalen, ydes en godtgørelse på 34,57 kr. pr. gang. .

Stk. 5

I tilfælde hvor de i § 2 i Aftale om arbejdstid for børnehaveklasseledere i den kommunale folkeskole nævnte arbejdsopgaver ikke giver mulighed for fuldtidsstillinger som børnehaveklasseleder, kan der oprettes deltidsstillinger i videre omfang end fastsat i stk. 3.

Bemærkning:

Deltidsbeskæftigede børnehaveklasseledere tilbydes fuldtidsbeskæftigelse, eventuelt med tjeneste på flere skoler, hvis dette er praktisk muligt.

Stk. 6

Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

Bemærkning:

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af beskæftigelsesgraden (evt. tidsbegrænset).

§ 17. Barns 1. og 2. sygedag

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første [O.08] og anden [O.08] sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år,
2. har ophold hos den ansatte,
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 2

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3

Fravær efter denne bestemmelse noteres særskilt på de lister, der føres over medarbejderens sygefravær. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

§ 18. Tjenestefrihed

Stk. 1

Der kan gives ansatte tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig efter endt tjenestefrihed.

Stk. 4

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden forinden afskedigelsen finder sted, såfremt organisationen ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted, eller såfremt organisationen ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst. Den afskedigende myndighed kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 3 uger efter afsendelsen af den i stk. 4 nævnte meddelelse. For ansatte på prøve kan den afskedigende myndighed kræve forhandling afholdt inden for en frist af 2 uger efter afsendelse af den i stk. 3 nævnte meddelelse. Fristen forlænges med eventuelle søgneheligdage.

Stk. 5

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 6

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 5, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

Stk. 7

Lærernes Centralorganisation kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationens kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 6 nævnte meddelelse.

Stk. 8

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan Lærernes Centralorganisation kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 7. Et sådant krav skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til vedkommende kommunale arbejdsgiverpart.

Stk. 9

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af KL og 2 af Lærernes Centralorganisation, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmand. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.

Bemærkning:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgifter, kap. 2.

16. Tidsbegrænset ansættelse (04.84)
17. Merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)
18. Konvertering af ulempetillæg (04.86)
19. Tele- og hjemmearbejde (04.87)
20. [O.08]Ferie (05.12)[O.08]

Bemærkning:

Særlig feriegodtgørelse udgør med virkning fra 1. april 2006 samlet 1,7 %. Pr. 1. april 2010 forhøjes den særlige feriegodtgørelse til 2,15 %.

21. [O.08]Barsel mv. (05.13)[O.08]
22. Tjenestefrihed uden løn (05.15)
23. [O.08]Seniorpolitik (05.31)[O.08]
24. [O.08]Oplærings- og integrationsstillinger (05.25)[O.08]
25. Befordringsgodtgørelse (05.71)
26. [O.08]Kompetenceudvikling (05.31)[O.08]
27. Socialt kapitel (05.41)
28. Virksomhedsoverenskomster (05.51)
29. Retstvistaftalen (05.61)
30. [O.08]Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)[O.08]
31. [O.08]SU og tillidsrepræsentanter (05.80)[O.08]
32. [O.08]MED og tillidsrepræsentanter (05.86)[O.08]
33. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse
34. [O.08]Aftale om trivsel og sundhed (05.35)[O.08]
35. Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)

Kapitel 3. Timelønnede

§ 23. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1

Til timelønnede ydes betaling for det faktisk udførte antal timer. For hver skoledag, en timelønnet ansat er anmodet om at give møde, udbetales dog løn for mindst 2 timer.

Stk. 2

Timelønnen for ansatte ved undervisning for børn udgør følgende:

For uddannede lærere:	194,47 kr.
For uddannede børnehaveklasseledere:	185,40 kr.
For ikke-uddannede:	156,54 kr.

Stk. 3

For de lærere mv., som før 1. august 2007 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en døgninstitution med intern skole.

Stk. 4

[O.08] For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pensionsordningen for socialrådgivere og socialpædagoger, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1-3 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en selvejende døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune.

Stk. 5

For de lærere m.v. i Københavns Kommune, som før 1. april 2009 har fået indbetalt pension til Pen-Sam Gruppen, indbetales pensionsbidrag i henhold til stk. 1-3 fortsat til denne kasse i stedet for til Lærernes Pension A/S, såfremt pågældende er ansat ved en kommunal døgninstitution med intern skole i Københavns Kommune. **[O.08]**

§ 25. Graviditet, barsel, adoption og sygdom

Timelønnede er omfattet af reglerne i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven), og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 26. Opsigelse for timelønnede

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

§ 27. Øvrige ansættelsesvilkår

For timelønnede gælder i øvrigt følgende bestemmelser i kapitel 2:

- § 3, stk. 2 om lokal løndannelse
- § 12 om ATP
- §§ 14 og 14A om arbejdstidsbestemte tillæg

Bemærkning:

Arbejdstidsbestemte tillæg ydes efter de faktisk opgjorte timer.

- § 22 for så vidt angår følgende generelle ansættelsesvilkår:
 - ferie,
 - befordringsgodtgørelse,
 - SU og tillidsrepræsentanter,
 - MED og tillidsrepræsentanter,
 - kompetenceudvikling,
 - tidsbegrænset ansættelse,
 - Aftale om midlertidig tværgående samarbejdsudvalg og
 - Sammenhængende personalepolitisk drøftelser.

Protokollat 1 - Læreruddannede ansat i KL's forhandlingsområde uden for folkeskolen

§ 1. Område

Stk. 1

Protokollatet omfatter personer, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, og som ansættes til varetagelse af andre opgaver end de i overenskomstens § 1, stk. 1, og 2, nævnte, og hvor uddannelsen til lærer i folkeskolen for arbejdsgiveren er af betydning i forhold til stillingens indhold.

Stk. 2

Protokollatet omfatter ikke stillinger, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

Stk. 3

De af protokollatet omfattede stillinger er omfattet af overenskomstens bestemmelser med nedennævnte tilføjelser.

§ 2. Løn

Stk. 1

Stillingen aflønnes som lærer, jf. overenskomstens § 3.

Stk. 2

Såfremt stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for aflønning som lærer, træffes der mellem kommunen og Lærernes Centralorganisation speciel aftale om stillingens aflønning/grundløn.

§ 3. Arbejdstid

Det forudsættes, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

§ 4. Arbejdstidsbestemte tillæg

Stk. 1

I KL's forhandlingsområde ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekender efter KL's forskudttidsregler.

Stk. 2

I [O.08] Københavns Kommune og [O.08] Frederiksberg kommune ydes betaling for arbejde i forskudt tid og weekender efter de for kommunens tjenestemænd gældende forskudttidsregler.

Stk. 3

Såfremt arbejdstiden er vanskeligt kontrollabel, kan der i stedet for ovennævnte arbejdstidsbestemte tillæg gives et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på [O.08] 16.500 kr.
[O.08]

Stk. 4

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid dvs. aften- og weekendarbejde, ydes i stedet et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg på

Protokollat 2 - Lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning

§ 1. Lønforløb

Stk. 1

Lærere, der før den 1. april 2000 var aflønnet efter løntrinene 31, 33, 35, 37 og 39 i det hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er omklassificeret pr. 1. april 2000.

Ansatte, som var på trin 31 blev pr. 1. april 2000, oprykket til trin 35. Oprykning til trin 36 finder sted pr. 1. april 2002.

Pr. 1. april 2000 blev ansatte på løntrin 33 oprykket til løntrin 35, ansatte på løntrin 35 blev oprykket til løntrin 36, ansatte på løntrin 37 blev oprykket til løntrin 38 og ansatte på trin 39 blev oprykket til løntrin 40. Oprykning skete med uændret lønanciennitet.

For lærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 40 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	40
Pr. 1.4.2005	36	37	39	41
Pr. 1.4.2006	37	38	40	42
Pr. 1.4.2009	39	40	42	42+13.000 kr.

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Stk. 2

Øvelsesskolelærere, der før den 1. april 2000 var i de hidtidige lønforløb bestående af løntrinene 23, 24, 25, 26, 30, 32, 34, 36, 38 og 40 eller 23, 24, 25, 26, 27, 32, 34, 36 og 39, opretholder lønforløbet som en personlig ordning.

De pågældende er pr 1. april 2000 omklassificeret 1 løntrin.

For øvelsesskolelærere aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 24, 25, 26, 27, 31, 33, 35, 37, 39 og 41 gælder følgende løntrinsindplacering:

Øvelsesskolelærere	Løntrinsindplacering									
Pr. 1.4.2000	24	25	26	27	31	33	35	37	39	41
Pr. 1.4.2005	25	26	27	28	32	34	36	38	40	42
Pr. 1.4.2006	26	27	28	29	33	35	37	39	41	43
Pr. 1.4.2009	28	29	30	31	35	37	39	41	42 + 6.400	43 + 13.000

digheden har truffet beslutning om, skal omfattes af aftale om arbejdstid for lærere opretholdt lønforløbet (inkl. tillæg) som en personlig ordning.

For skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 36, 38, 40 og 42 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	36	38	40	42
Pr. 1.4.2005	37	39	41	43

For skolekonsulenter aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 39, 41 og 43 eller 43 og 45 gælder følgende løntrinsindplacering:

Skolekonsulenter	Løntrinsindplacering					
Pr. 1.4.2000	39	41	43	eller	43	45
Pr. 1.4.2005	40	42	44		44	46

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet.

De pågældende ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.900 kr.

[O.08] Fra 1. april 2009 ydes derudover et tillæg på 12.000 kr. Tillægget kan ikke konverteres til løntrin. **[O.08]**

Stk. 6

For lærere ved specialundervisning for børn, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for børn	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43
Pr. 1.4.2009	39	40	42	43 + 13.000

Alle løntrin er 2-årige. Oprykning sker med uændret lønanciennitet. For indplacering pr. 1. april 2009 og senere, se dog § 1A.

Stk. 7

For lærere ved specialundervisning for voksne, der pr. 1. april 2000 var aflønnet i et lønforløb bestående af løntrinene 35, 36, 38 og 41, og som før den 1. april 1993 har været aflønnet som lærer i statens lønramme 18/26/28 gælder følgende løntrinsindplacering:

Lærere ved specialundervisning for voksne	Løntrinsindplacering			
Pr. 1.4.2000	35	36	38	41
Pr. 1.4.2005	36	37	39	42
Pr. 1.4.2006	37	38	40	43
Pr. 1.4.2009	39	40	42	43 + 13.000

På det tidspunkt, hvor vedkommende lærer efter det hidtidige centrale lønforløb ville være oprykket til trin 42, sker oprykning til trin 42 + et tillæg på 13.000 kr.

Stk. 3

For lærere, øvelsesskolelærere og småbørnslærere, omfattet af stk. 1, indbetales pensionsbidrag af tillæg til en supplerende pensionsordning. Tillæggene (6.400 kr. og 13.000 kr.) kan ikke konverteres til løntrin.

Bemærkning:

I stedet for indbetaling til en supplerende pensionsordning, kan den ansatte vælge at få pensionsbidraget udbetalt.

§ 2. Særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn

Stk. 1

De i § 1 nævnte ansatte er ikke omfattet af overenskomstens § 3 om lokal løndannelse.

Bemærkning:

De pågældende ansatte er således ikke omfattet af reglerne om forhandlingssystemet og konfliktløsningssystemet.

Bestemmelserne i overenskomstens § 4 Grundløn gælder ikke for disse ansatte og bestemmelserne i § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn gælder kun i det omfang, det er anført i stk. 2-4 nedenfor.

Stk. 2

[O.08] I kommuner, hvor der er indgået lokale aftale om anvendelse af Arbejdstidsaftalerne 08, skal der lokalt indgås aftale om udbetaling af undervisningstillæg se bilag 3.**[O.08]**

Stk. 2A

De i § 1, stk. 1 - 7 nævnte ansatte, som følger Arbejdstidsaftalerne 05, er omfattet af overenskomstens § 5, stk. 2A, dog således, at der for planlagt og eventuel yderligere pålagt undervisning ydes følgende tillæg fra og med de angivne grænser:

1) Børnehaveklasseledere:

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	9,96 kr.
751 – 835	28,13 kr.
836 -	84,05 kr.

2) Øvrige ved undervisning for børn:

Undervisningstimer	Sats pr. time
300 – 750	9,96 kr.
751 -	84,05 kr.

3) Lærere ved specialundervisning for voksne:

Stk. 2

1. Der optjenes fuld lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad, der udgør mindst 8/37.
2. Ved ansættelse på deltid med mindre end 8 timer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid.
3. For beskæftigelse forud for 1. oktober 1995 optjenes der ikke lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge.
4. For beskæftigelse i perioden 1. oktober 1995 til 31. december 2000 optjenes lønanciennitet ved ansættelse med mindre end 15 timer pr. uge i forhold til den nedsatte arbejdstid. Fra 1. januar 2001 til 31. marts 2002 dog mindre end 10 timer.
5. Hvis en ansat har mere end én deltidsbeskæftigelse, kan det ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.
6. Relevant timelønsbeskæftigelse, der udgør mindst 8 timer pr. uge, medregnes, hvis beskæftigelsen har (haft) en sammenhængende varighed af 3 måneder.

Bemærkning:

Oprykning til højere trin ved ansættelse med mindre end 8 timer finder sted, når deltidsbeskæftigelsen har haft en sådan varighed, at den omregnet til fuld-tidsbeskæftigelse svarer til to lønanciennitetsår.

Stk. 3

Perioder med tjenestefrihed uden løn til videreuddannelse ved godkendte videreuddannelsesinstitutioner for lærere samt tjenestefrihed til organisationsarbejde medregnes fuldt ud i lønancienniteten. Perioder med tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. bemærkning til § 21 (tjenestefrihed uden løn), stk. 1, nr. 22 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, medregnes i lønancienniteten efter samme regler, som gælder for statens tjenestemænd.

Stk. 4

Ved ansættelse som lærer medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

- Undervisningsvirksomhed ved offentligt godkendte skoler og eksamenskurser, bortset fra undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser,
- anden ansættelse efter endt lærereksamen, såfremt læreruddannelse har været en forudsætning for beskæftigelsen,
- værnepligtstjeneste efter afsluttet læreruddannelse.

Stk. 5

Ved ansættelse som børnehaveklasseleder medregnes følgende virksomhed i lønancienniteten:

- Undervisningsvirksomhed i børnehaveklasser ved offentligt godkendte skoler,
- pædagogisk virksomhed ved offentligt anerkendte institutioner og
- værnepligtstjeneste efter endt uddannelse.

Bemærkning:

Ad stk. 4 og stk. 5: Bestemmelserne er gældende for ansættelser pr. 1. april 1997 eller senere. For ansættelser før 1. april 1997 er reglerne i overenskomsten af 10. november 1995 gældende. Det betyder, at der ikke skal ske omreg-

For
Lærernes Centralorganisation:

§ 2A. Indplacering pr. 1. april 2009.

Stk. 1

[O.08] Pr. 1. april 2009 sker følgende grundlønshøjelse:

Stillingsbetegnelse	Grundløn 31. marts 2009	Grundløn 1. april 2009
Vejledere	28	30 + 3.000 kr.
Konsulenter	44	44 + 12.000 kr.

Stk. 2

Grundlønshøjelsen pr. 1. april 2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

Stk. 3

Ansatte, der inden 1. april 2009 er ansat i særligt klassificerede stillinger, som en personlig ordning, omfattes ikke af stk. 1 og 2. [O.08]

§ 3. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Bemærkning:

Stk. 1 gælder ikke for ansatte omfattet af Protokollat 2. Opmærksomheden henledes endvidere på, at der vedrørende stk. 2, gælder særlige vilkår for ansatte omfattet af Protokollat 2, jf. § 2, i Protokollat 2, om særlige vilkår i forhold til kvalifikations- og funktionsløn.

Stk. 2

Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn til lærere, som ansættes som vejledere.

Stk. 3

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

Bemærkning:

For ansatte omfattet af Protokollat 2, er der mulighed for decentralt at yde funktionsløn. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne således, at der tages hensyn til, at funktionsløndelen ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb.

Stk. 2

Der er mulighed for indgåelse af lokale flekstidsaftaler.

§ 6. Overarbejde/ deltidsansattes merarbejde

Stk. 1

Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. kvartal.

Stk. 2

Hvis overarbejde/merarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde/merarbejde. For overarbejdet gives erstatningsfrihed med tillæg af 50 % eller 100 %, jf. stk. 5, nr. 2, og nr. 3. For merarbejdet ydes ingen tillægsgodtgørelse.

Bemærkning

Kombinationsbeskæftigede, som i den samlede beskæftigelse er fuldtidsbeskæftigede, behandles efter overarbejdsbestemmelserne for arbejde udover normal arbejdstid i UU.

Stk. 3

Overarbejde/merarbejde kan afregnes ved betaling, jf. stk. 5, i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem de lokale parter om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

Hvis overarbejde/merarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det, hvori overarbejdet/merarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 5. Der kan mellem de lokale parter indgås aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 5

Beordret og kontrollabelt overarbejde/merarbejde, jf. stk. 1, betales således:

1. Over/merarbejde betales med timeløn, jf. § 7.
2. Overarbejde udover normal arbejdstid godtgøres med et tillæg på 50 % for de første 35 timers overarbejde pr. kvartal.
3. Efterfølgende overarbejdstimer godtgøres med et tillæg på 100 %.

Stk. 6

Ledere, mellemledere og konsulenter omfattet af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid er ikke omfattet af stk. 1-5.

§ 7. Timeløn

Timeløn beregnes som 1/1924 af den pågældendes aktuelle årsløn.

§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg

Stk. 1

For tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 19,94 kr. pr. time (Forskudttidstillæg).

Protokollat nr. 4 – Ansættelse pr. 1. januar 2007 eller senere som AF-konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre mv.

Medarbejdere, som ansættes 1. januar 2007 eller senere inden for KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune, som AF-konsulent, jobkonsulent, arbejdsmarkedskonsulent, beskæftigelseskonsulent, erhvervsvejleder, projektkonsulent, virksomhedskonsulent, ligestillingskonsulent eller lignende inden for beskæftigelsesområdet i pilotjobcentre, øvrige jobcentre, beskæftigelsesafdelinger, arbejdsmarkedsafdelinger og lignende, og som har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen, omfattes af *Protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.*

For ansatte, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007 overgik fra ansættelse i staten til ansættelse i et pilotjobcenter mv. i en kommune, indbetales pensionsbidrag fortsat til hidtidig pensionsordning.

København, den

For
KL

For
Lærernes Centralorganisation

Vejledende kriterier specifikt for funktionsløn:

I kommuner, der indgår lokal arbejdstidsaftale efter den centrale 2008-arbejdstidsaftale, er der ikke samme grundlag for at opgøre arbejdstidsbestemte tillæg m.m. som tidligere. Her kan det være relevant at anvende funktionsløn sammen med værdien af de arbejdstidsbestemte tillæg til at kompensere for de arbejdstidsbestemte tillæg, som derved mistes. Nye lokale funktionstillæg i disse kommuner kan desuden gives for den øgede fleksibilitet, som opnås med den nye arbejdstidsaftale.

Også i kommuner, hvor det ikke måtte lykkes at implementere 2008-arbejdstidsaftalen, kan eksempelvis en lokal aftale, om funktionstillæg til erstatning for de arbejdstidsbestemte tillæg, medvirke til at mindske bureaukratiet.

Andre vejledende kriterier:

- Arbejdsopgaver i forbindelse med særligt omsorgs- og indsatskrævende børn/elever,
- arbejdsopgaver i forbindelse med børn/elevs særlige indlæringsvanskeligheder,
- særlige funktioner i forbindelse med udviklingsopgaver/projekter,
- supervision i forhold til faggrupper,
- udvikling af det enkelte fag,
- særlige koordinerende funktioner,
- erhvervs- og uddannelsesvejledning,
- skolebiblioteksfunktionen,
- mødeledelse i pædagogisk råd og
- medarbejderrepræsentation i skolebestyrelse.

Vejledende kriterier specifikt for kvalifikationsløn:

- Specialviden med særlig betydning for skolens arbejde,
- særlig faglig eller pædagogisk viden,
- anden erhvervserfaring af betydning for jobbet,
- erfaring fra flere arbejdssteder,
- jobbrokering og
- opgaverotation.

BILAG 3 – Indgåelse af lokal løn aftale i forbindelse med overgang til Arbejdstidsaftale 2008

Om indgåelse af lokale løn aftaler vedrørende undervisningstillæg, specialklassetillæg, arbejdstidsbestemte tillæg, akkordtillæg og tillæg for at arbejde i selvstyrende team.

Ved anvendelsen af arbejdstidsaftalerne 2008 ændres undervisningsbegrebet, således at færre timer vil udløse timebaserede tillæg i henhold til overenskomstens § 5, stk. 2A, 3 og 8 samt protokollat 2, § 2, stk. 2A - 3, samtidig vil akkordtillæg, jf. overenskomstens § 15 bortfalde.

Da der ikke arbejdes efter mødeplan, vil der ikke blive udløst arbejdstidsbestemte tillæg, jf. overenskomstens § 14 og § 14A, ligesom der ikke udløses tillæg for at arbejde i selvstyrende team, jf. § 5 stk. 15, da alle lærere som følge af aftalen selvstændigt har ansvaret for alene og i samarbejde med andre at tilrettelægge og løse normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for arbejdet.

Ved indgåelse af den lokale aftale om arbejdstid skal det derfor samtidig aftales, hvorledes disse midler anvendes.

De lokale parter skal være opmærksom på, at omlægningen kan betyde ændringer i de ansattes lønvilkår, hvorfor omlægningen af tillæggene primært skal ske til de grupper, som i dag modtager tillæggene. Aftales omlægninger af tillæg, som indebærer væsentlige ændringer i lønvilkårene for den enkelte, fx hvis der aftales et samlet tillæg til alle, kan der aftales overgangsordninger eller lignende.

De centrale parter peger på, at følgende overvejelser eksempelvis kan indgå i forhold til undervisningstillæg:

- En nedsættelse af timegrænsen for ydelse af undervisningstillægget som følge af, at undervisningsbegrebet jf. § 3, stk 2 er forskelligt fra det udvidede undervisningsbegreb i arbejdstidsaftalen 2005, hvor timegrænsen for ydelse af tillægget er 300 timer.
- Forhøjelse af undervisningstillægget som følge af, at det forhøjede tillæg for timer udover 750 timer bortfalder
- Indgåelse af aftaler om funktionsløn til lærere, der alene som følge af det ændrede undervisningsbegreb varigt vil få en større nedsættelse af tillægsgivende undervisningstimer, eksempelvis skolebibliotekarere, lærere på heldagsskoler o.l., som ikke på anden måde kompenseres herfor.

Vedrørende specialklassetillæg kan følgende overvejelse eksempelvis indgå:

- Indgåelse af aftale om et kronetillæg til specialklassetillæggene.